



Enterprise Türkiye HRedition'ı Tercih Etti!

Projedeki Hedefler:

360 Derece Yetkinlik Değerlendirmesi çalışması sonrasında, potansiyel yetenek havuzu oluşturabildik ve tüm çalışanlarımız için hedef bazlı performans sistemini online olarak HRedition üzerinden gerçekleştirebiliyoruz.

Hedef Kitle:

Merkezdeki ve 25'ten fazla ofisteki çalışanlarımız.

En Önemli Katkısı:

HRedition platformunun güvenilirliği ve şirketimizdeki İnsan Kaynakları çalışanlarının admin yetkisiyle birlikte problem yaşandığında birçok alana kolayca müdahale edebilmesi.

Projenin Öne Çıkan Özellikleri:

Şirketimizin uyguladığı Balanced Score Card uygulamasının sistem ile örtüşmesi, ayrıca İnsan Kaynakları çalışanlarının sistemde kolayca değişiklik yapabilmesi kullanım kolaylığı sağladı.

Proje Sonuçları:

İlk projemiz olan 360 Derece Yetkinlik Değerlendirmesi çalışmasını istediğimiz düzende tamamlayabildik. Sonrasında potansiyel değerlendirme kısmına geçiş yapacağız.

Rakip/Alternatif Projelere Göre Üstün Yanları:

HRedition platformunun esnek olması, proje sorumlularına her an kolayca ulaşabilmemiz ve ilk sistem geçişi konusunda tüm desteklerini göstermeleri olarak özetleyebiliriz.